

Lääneranna Gümnaasiumi õpetajate töö- ja palgakorralduse põhimõtted

ÜLDISED PÕHIMÕTTED

1. Lääneranna Gümnaasiumi õpetajate töö- ja palgakorralduse põhimõtted toetavad avatud ja koostöise organisatsioonikultuuri kujunemist, nüüdisaegse õpikäsituse rakendamist ning lähtuvad kehtivatest õigusaktidest, juhendmaterjalidest ja parimatest praktikatest¹.
2. Õpetaja töö väärtustamisel lähtub kool õpetaja ametist kui tervikust. Kõik õpetaja tööülesanded ja töötasu lepitakse õpetaja ja direktori vahel kokku töölepingus. Ametijuhend on töölepingu lahutamatu lisa.
3. Õpetaja tööandjaks on Lääneranna vald. Õpetajatega sõlmib töölepingu Lääneranna valla esindajana kooli direktor.
4. Käesolev dokument on avalikult kättesaadav kooli veebilehel.

2. TÖÖAEG JA TÖÖÜLESANDED

1. Õpetajal on lähtuvalt Vabariigi Valitsuse määrusest lühendatud täistööaeg: 7 tundi päevas ehk 35 tundi nädalas. Puhkepäevad on üldjuhul laupäev ja pühapäev.
2. Lähtuvalt põhikooli- ja gümnaasiumiseadusest on õpetaja tööaja arvestamise ja töötasustamise aluseks ametikoht. Kõik tööülesanded mahuvad kokkulepitud tööaja sisse.
3. Seadusest tulenevalt jaguneb õpetaja tööaeg õppekasvatustööks (õpilaste arengu toetamine ning huvi- ja võimetekohase õpitee kujundamine), oma kutseoskuste arendamiseks, haridusuuendustega kursis olemiseks ja teisteks töölepingust, ametijuhendist või kooli töökorraldusest tulenevateks ülesanneteks².
4. Õpetaja planeerib ja korraldab oma tööaega ning vajadusel hindab tööaja kasutamist koos vahetu juhiga.
5. Tööülesannete ja -koormuse kokku leppimisel lähtuvad õpetaja ja kooli direktor kõikidest õpetaja tööülesannetest. Kontakttunnid on tunniplaanis, töölepingus neid ei määratleta. Tööülesanded, sh kontaktundide arv, võivad õppeperioodil erineda. Kui tööülesannete muutus ei too kaasa töökoormuse muutust, siis töölepingus kokkulepitud töötasu ei muudeta.
6. Töölepingus lepitakse kokku täis- või osalises tööajas. Eesmärgiks on luua täistööajaga töötavate õpetajate ametikohti.

¹ <https://www.elvl.ee/tegevussuunad-ja-valdkonnad/valdkonnad/haridus-ja-noorsoovaldkond#juhendmaterjalid-ope>
<https://www.elvl.ee/tegevussuunad-ja-valdkonnad/valdkonnad/haridus-ja-noorsoovaldkond#konverents-hariduslo>

² PGS §75 lg2, <https://www.riigiteataja.ee/akt/131122015015?leiaKehtiv#para75lg2>

7. Klassijuhataja töö puhul ei ole tegemist eraldi ametikohaga, see on osade õpetajate üks tööülesannetest. Klassijuhataja tööülesandeid saab täita vaid õpetaja. Konkreetse klassi juhtimisega kaasnevad tööülesanded lepitakse kokku õpetaja ja kooli direktori vahel sõlmitud töölepingus arvestades õpetaja kõiki ülesandeid. Klassijuhataja töö tasustatakse põhipalga osana.
8. Õpetaja põhipalk sisaldab kuni kahe loov- ja/või uurimistöö juhendamist ja hindamist.
9. Tööülesannete intensiivsus võib õppeaasta jooksul erineda, ülesannete maht võib periooditi suureneda või väheneda. Direktor ja õpetaja võivad kokku leppida tööaja paindlikus jaotuses arvestusperioodi jooksul ehk summeeritud tööajas. Summeeritud tööaja perioodi pikkus on kuni 4 kuud.
10. Ületunnitööd tehakse erandkorras. Ületunnitöö hüvitatakse vaba ajaga võrdses ulatuses, kui ei ole kokku lepitud ületunnitöö hüvitamist rahas. Ületunnitöö hüvitamisel rahas maksab tööandja töötajale 1,5-kordset töötasu.
11. Kui ületunnitöö tegemises ei ole kokku lepitud ja õpetaja teeb tööd üle ettenähtud tööaja, ei käsitleta seda ületunnitööna. Summeeritud tööaja arvestuse korral arvestatakse ületunnitöö perioodi lõpus.
12. Puuduva õpetaja ülesannete täitmise eest üldjuhul lisatasu ei maksta. Õpetaja põhipalk sisaldab asendamisi kuni 8 tundi kuus. Asendamiste eest makstakse lisatasu siis, kui asendustunde on kokkulepitust rohkem.
13. Kooli direktor ja õppejuht võivad täistööajaga töötades oma tööaja ja põhipalga sees tegeleda regulaarselt õpetamise tööga kuni 16 kontakttundi kuus. Lisatasu selle eest ei maksta.

3. TÖÖTASU

1. Töötasu on tasu, mis koosneb valdavalt põhipalgast. Põhipalk on töölepingus fikseeritud kõikide tööülesannete täitmise eest makstav tasu.
2. Muutuvpalk on palga ebaregulaarne osa, mida võib maksta tulemuspalgana, lisatasuna täiendavate ülesannete täitmise eest või preemiana erakordsete saavutuste eest.
3. Vajaliku kvalifikatsiooniga ja kutsestandardile vastavate kompetentsidega, täistööajaga töötava õpetaja põhipalk on vähemalt 2000 eurot. Põhipalk lepitakse õpetaja ja direktori vahel kokku õpetaja kõigi tööülesannete, erialaste kompetentside ja ainevaldkonna erisuste põhjal ja arvestatakse täiseurodes.
4. Direktori otsusel ja õpetajaga kokkuleppel makstakse õpetajale lisatasu ühekordsete lisatööülesannete täitmise eest, mis ei ole töölepingus kokku lepitud. Lisatööülesannete täitmine ei tohi kesta järjest üle kolme kuu ja peab mahtuma täistööaja sisse. Lisatasu maksmises lepitakse kokku enne töö teostamist.
5. Preemiat, mille eesmärk on töötaja positiivne üllatamine ja tunnustamine, võib maksta erakordse tööalase panuse ja väljapaistvate tulemuste eest, lähtudes kooli eelarvelistest võimalustest ning arvestades õpetaja vahetu juhi ettepanekuid. Preemia suuruse otsustab kooli direktor igal korral eraldi.

6. Tulemustasu makstakse eelnevalt kokkulepitud (sh arvestusperiood, mõõdikud ja suurus) eesmärkide täitmise ja tulemuste saavutamise eest, kui selleks on koolil eelarvelisi võimalusi. Tulemustasud võivad olla nii individuaalsed ja meeskondlikud.
7. Õpetajate tööjõukulude katmise tagab Lääneranna vald. Vald lähtub õpetajate tööjõukulude arvestamisel kooli juhtkonnaga läbi arutatud eelarvestamise mudelist. Õigus töötasu diferentseerida võimaldab kooli direktoril rakendada õpetajate töötasustamise põhimõtteid ja maksta põhipalka, mis on iga arvestusliku õpetaja 1,0 ametikoha kohta 120% Eesti keskmisest töötasust.
8. Ametikohtade arvu otsustab ja töölepingud sõlmib direktor lähtudes kooli põhimääruses seatud ülesannetest ja kooli eelarvest.
9. Direktoril on õigus töötasu diferentseerida. Eristamise kriteeriumid peavad mõjutama organisatsiooni tulemuslikkust ja töötajate motivatsiooni. Õpetaja kompetentse hindab tööandja, lähtudes õpetaja kutsestandardist ja kompetentsimudelist³.

³ <https://www.kutseregister.ee/ctrl/et/Standardid/vaata/11334391>

<https://harno.ee/opetaja-kompetentsimudel>